


Programme de formation POEC__Agent de Propreté et d'Hygiène



<p>Dates de formation :</p> <p>Du 11 Novembre 2023 au 22 Février 2024</p>	<p>Lieu de déroulement de la formation</p> <p>14 Rue ciné 2000, 97615 Dzaoudzi (Groupe A)</p> <p>Mail : direction@atoutsformations.org</p> <p>Site web : www.atoutsformations.org</p> <p>Numéro de téléphone : 06 39 25 33 36</p>
<p>Responsable de l'action :</p> <p>MOHAMED Hyathoune</p>	<p>Catégorie d'action</p> <p>Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC)</p>
<p>Responsable administrative :</p> <p>SOILIHI Naslata</p>	<p>Présentation Générale</p> <p>L'agent de propreté et d'hygiène assure des prestations de nettoyage manuel et mécanisé afin de garantir la propreté et l'hygiène d'équipements, de surfaces et de locaux.</p> <p>✓ Prérequis : Aucun</p> <p>Prochaine session : Contacter le centre pour plus d'informations</p> <p>✓ Modalités et délai d'accès : En présentiel. Prochaine session ; contactez le centre pour plus d'informations.</p> <p> Accessibilité aux personnes en situation de handicap</p> <p>Merci de prendre contact avec notre Référent Handicap à : handicap.atoutsformations@gmail.com</p>

Si orientation sur Titre Professionnelle d'Agent de Propreté et d'Hygiène :

Code de la fiche : **RNCP36439**

Certificateur : **Ministère du travail du plein emploi et de l'insertion**

Formacodes : **43429** _ Agent service hospitalier / **42093** _ Nettoyage locaux

Objectifs de la formation

À partir de l'expérience, du potentiel relationnel, de la motivation et des intérêts des personnes en formation, le but est de développer et de Maîtriser les compétences nécessaires à l'exercice du métier d'**Agent de Propreté et d'Hygiène**.

Ainsi la formation vise à :

- Acquérir les connaissances et savoirs associés aux différentes activités du métier d'agent de propreté et d'hygiène
- Maîtriser l'ensemble des compétences professionnelles demandés par les professionnels par un apprentissage en centre et des stages en entreprise

Contact :

Chargé de mission :
AHAMADI

Coût :



*Pris en charge des frais
pédagogiques par AKTO*



- Valider sa formation par l'obtention du titre professionnel du ministère chargé pour l'emploi d'Agent de Propreté et d'hygiène

Compétences professionnelles visées

Les compétences professionnelles visées sont en relation avec le secteur de l'accompagnement à domicile :

- Techniques : aide accompagnement des personnes sur les actes essentiels et ordinaire à la vie quotidienne
- Relationnelles
- Organisationnelles
- Transversales...


L'action de formation doit permettre :

- L'adaptation et le développement des compétences ;
- La promotion professionnelle
- L'acquisition, l'entretien ou de perfectionnement des connaissances
- L'insertion professionnelle

Contenu et méthodes

CCP 1 : Réaliser des prestations de nettoyage manuel et de bionettoyage__ (229H)

- ✚ Réaliser le nettoyage manuel de surfaces
- ✚ Réaliser le nettoyage de parois verticales et de surfaces vitrées
- ✚ Réaliser le nettoyage manuel de locaux sanitaires
- ✚ Réaliser le bionettoyage d'équipements, de surfaces et de locaux à risque de contamination microbienne

<p>Coût : Païement des stagiaires</p>  <p><i>Pris en charge des frais pédagogiques par</i></p>	<p>CCP 2 : Réaliser des prestations de nettoyage ou de remise en état mécanisés ____ (171H)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Réaliser un nettoyage mécanisé ✚ Réaliser une remise en état mécanisé
	<p>Public concerné, prérequis</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les demandeurs d’emploi de longue durée/les personnes en recherche d’emploi ; ▪ Être demandeur d’emploi ou en situation de recherche d’emploi avec une possibilité de recrutement identifié par un employeur. ▪ Être demandeur d’emploi ou en situation de recherche d’emploi et solliciter des formations et à la clé une promesse d’embauche. ▪ Les bénéficiaires des minima sociaux ; ▪ Les personnes en situation de handicap et/ou bénéficiant de la Reconnaissance de la ▪ Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ; ▪ Les jeunes NEET (Not in Éducation, Employment or Training) ▪ Jeunes en insertion professionnelle, personnes reconnues PRITH (Plan régional pour l’Insertion des travailleurs handicapés) ▪ Public issu des quartiers Politique de la Ville etc ...).
	<p>Durée</p> <ul style="list-style-type: none"> - 344 heures de formation théorique - 56 heures de formation pratique - Durée totale de la formation : 400 heures
	<p>Formateurs, animateurs et intervenants</p> <p>Formateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - SANDANI-OUSSENI Bibi - MOHAMED Mouzna

	<p>Animateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - AHAMADI Ben-Dammane - SOILIH Naslata - BOITCHA Rababi <p>Intervenant Conseillère Insertion Professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - AHMED Daanti
	<p style="text-align: center;">Moyens pédagogiques</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Utiliser et valoriser le capital de l'expérience professionnelle ➤ Supports pédagogiques (Création d'un outil de suivi pour les stagiaires, méthodes de recherche de stage...) ➤ Mise en situation (Jeux de rôle, technique de recherche d'emploi, atelier CV et lettre de motivation)
	<p style="text-align: center;">Suivi de l'action</p> <p>Les stagiaires et les formateurs ont une fiche d'émargement à signer le matin et l'après-midi. Une attestation de stage en milieu professionnel signée par le stagiaire et le tuteur ou référent de stage. Une attestation de fin formation sera remise à chaque stagiaire en fin de session de formation</p>
	<p style="text-align: center;">Évaluation des acquis</p> <p>Mise en place des ECF (Évaluation en Cours de Formation) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des QCM - Des jeux de rôles - Mise en situation
	<p style="text-align: center;">Évaluation de l'action</p> <p>Un bilan intermédiaire de l'action sera réalisé au début de la session afin d'identifier les difficultés et de permettre un réajustement de l'action. Passage à l'examen pour l'obtention du titre professionnel à l'issue de la formation</p>

Indicateurs de performance et d'accomplissement de l'organisme

Sur les 16 stagiaires :

- ⇒ 2 en emploi, soit _____ **12,5% de retour à l'emploi**
- ⇒ 5 en rupture de parcours car titre de séjour expiré, soit _____ **31,25% de parcours sans issue**
- ⇒ 9 en réorientation sur un Titre Professionnel d'Agent de Propreté et d'Hygiène, soit _____ **56,25% de réorientation**

**Jusqu'à lors on a eu une seule session de formation POEC APH*