

Programme de formation POEC__Agent de Propreté et d'Hygiène



<p>Dates de formation : Du 11 Novembre 2023 au 22 Février 2024</p>	<p>Lieu de déroulement de la formation 14 Rue ciné 2000, 97615 Dzaoudzi (Groupe A)</p> <p>Mail : direction@atoutsformations.org Numéro de téléphone : 06 39 25 33 36</p> <p>Site web : www.atoutsformations.org</p>
<p>Responsable de l'action : MOHAMED Hyathoune</p>	<p>Catégorie d'action Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC)</p>
<p>Responsable administrative : SOILIHI Naslata</p>	<p>L'agent de propreté et d'hygiène assure des prestations de nettoyage manuel et mécanisé afin de garantir la propreté et l'hygiène d'équipements, de surfaces et de locaux.</p> <p>✓ Prérequis : Aucun Prochaine session : Contacter le centre pour plus d'informations</p> <p>✓ Modalités et délai d'accès : En présentiel. Prochaine session ; contactez le centre pour plus d'informations.</p> <p> Accessibilité aux personnes en situation de handicap Merci de prendre contact avec notre Référent Handicap à : handicap.atoutsformations@gmail.com</p>

Si orientation sur Titre Professionnelle d'Agent de Propreté et d'Hygiène :

Code de la fiche : **RNCP36439**

Certificateur : **Ministère du travail du plein emploi et de l'insertion**

Formacodes : **43429** _ Agent service hospitalier / **42093** _ Nettoyage locaux

Objectifs de la formation

À partir de l'expérience, du potentiel relationnel, de la motivation et des intérêts des personnes en formation, le but est de développer et de Maîtriser les compétences nécessaires à l'exercice du métier d'**Agent de Propreté et d'Hygiène**.

Ainsi la formation vise à :

- Acquérir les connaissances et savoirs associés aux différentes activités du métier d'agent de propreté et d'hygiène
- Maîtriser l'ensemble des compétences professionnelles demandés par les professionnels par un apprentissage en centre et des stages en entreprise

<p>Contact :</p> <p>Chargé de mission : AHAMADI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Valider sa formation par l'obtention du titre professionnel du ministère chargé pour l'emploi d'Agent de Propreté et d'hygiène
<p>Coût :</p> <p>DÉPARTEMENT  DE MAYOTTE</p>	<h2 style="color: orange;">Compétences professionnelles visées</h2> <p>Les compétences professionnelles visées sont en relation avec le secteur de l'accompagnement à domicile :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Techniques : aide accompagnement des personnes sur les actes essentiels et ordinaire à la vie quotidienne ➤ Relationnelles ➤ Organisationnelles ➤ Transversales... <p>L'action de formation doit permettre :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ L'adaptation et le développement des compétences ; ➤ La promotion professionnelle ➤ L'acquisition, l'entretien ou de perfectionnement des connaissances ➤ L'insertion professionnelle
<p> pôle emploi</p> <p><i>Pris en charge des frais pédagogiques par AKTO</i></p> <p>AKTO L'humain au cœur des services</p>	<h2 style="color: orange;">Contenu et méthodes</h2> <h3 style="color: orange;">CCP 1 : Réaliser des prestations de nettoyage manuel et de bionettoyage _ (229H)</h3> <ul style="list-style-type: none"> ■ Réaliser le nettoyage manuel de surfaces ■ Réaliser le nettoyage de parois verticales et de surfaces vitrées ■ Réaliser le nettoyage manuel de locaux sanitaires ■ Réaliser le bionettoyage d'équipements, de surfaces et de locaux à risque de contamination microbienne

<p>Coût : Paiement des stagiaires</p> <p>ASP Agence de Services et de Paiement</p> <p><i>Pris en charge des frais pédagogiques par</i></p>	<p>CCP 2 : Réaliser des prestations de nettoyage ou de remise en état mécanisés _____ (171H)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Réaliser un nettoyage mécanisé ■ Réaliser une remise en état mécanisé <p>Public concerné, prérequis</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Les demandeurs d'emploi de longue durée/les personnes en recherche d'emploi ; ■ Être demandeur d'emploi ou en situation de recherche d'emploi avec une possibilité de recrutement identifié par un employeur. ■ Être demandeur d'emploi ou en situation de recherche d'emploi et solliciter des formations et à la clé une promesse d'embauche. ■ Les bénéficiaires des minima sociaux ; ■ Les personnes en situation de handicap et/ou bénéficiant de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ; ■ Les jeunes NEET (Not in Éducation, Employment or Training) ■ Jeunes en insertion professionnelle, personnes reconnues PRITH (Plan régional pour l'Insertion des travailleurs handicapés) ■ Public issu des quartiers Politique de la Ville etc ...). <p>Durée</p> <ul style="list-style-type: none"> - 344 heures de formation théorique - 56 heures de formation pratique - Durée totale de la formation : 400 heures <p>Formateurs, animateurs et intervenants</p> <p>Formateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - SANDANI-OUSSENI Bibi - MOHAMED Mouzna
--	--

Animateurs :

- AHAMADI Ben-Dammane
- SOILIHI Naslata
- BOITCHA Rababi

Intervenant Conseillère Insertion Professionnelle :

- AHMED Daanti

Moyens pédagogiques

- Utiliser et valoriser le capital de l'expérience professionnelle
- Supports pédagogiques (Création d'un outil de suivi pour les stagiaires, méthodes de recherche de stage...)
- Mise en situation (Jeux de rôle, technique de recherche d'emploi, atelier CV et lettre de motivation)

Suivi de l'action

Les stagiaires et les formateurs ont une fiche d'émargement à signer le matin et l'après-midi.
Une attestation de stage en milieu professionnel signée par le stagiaire et le tuteur ou référent de stage.
Une attestation de fin formation sera remise à chaque stagiaire en fin de session de formation

Évaluation des acquis

Mise en place des ECF (Évaluation en Cours de Formation) :

- Des QCM
- Des jeux de rôles
- Mise en situation

Évaluation de l'action

Un bilan intermédiaire de l'action sera réalisé au début de la session afin d'identifier les difficultés et de permettre un réajustement de l'action.

Passage à l'examen pour l'obtention du titre professionnel à l'issue de la formation

Indicateurs de performance et d'accomplissement de l'organisme

Sur les 16 stagiaires :

- ⇒ 2 en emploi, soit _____ **12,5% de retour à l'emploi**
- ⇒ 5 en rupture de parcours car titre de séjour expiré, soit _____ **31,25% de parcours sans issue**
- ⇒ 9 en réorientation sur un Titre Professionnel d'Agent de Propreté et d'Hygiène, soit _____ **56,25% de réorientation**

**Jusqu'à lors on a eu une seule session de formation POEC APH*